



Kirkolliskokousvaalitavoitteet 2024

Kirkon henkilöstökato on pysäytettävä

Kirkossa on muutaman viime vuoden aikana alkanut olla pula työntekijöistä. Paikalliset ja ajoittaiset työvoiman saatavuushaasteet ovat yleistyneet ja vakavoituneet. Hakijoita virkoihin on vähän ja kirkollisen alan harjoittelupaikkoja ei saada täytettyä. Tehtäviä joudutaan hoitamaan sijaisilla, joilla ei ole tehtävään edellytettyä kelpoisuutta. Kirkko myös menettää yhä nopeammin nykyisiä työntekijöitään muille työnantajille.

Kirkon henkilöstökadon pysäyttäminen edellyttää useita samanaikaisia toimia, jossa otetaan huomioon johtaminen, palkkaus ja uramahdollisuudet. Olennaisia kehityskohteita ovat myös henkilöstön työhyvinvointi ja työsuojelu. Kirkossa on tehokkaasti puututtava kaikkeen syrjintään ja häirintään, ilmenee se sitten seurakuntalaisten tai työntekijöiden itsensä taholta. Mahdollisessa rakenneuudistuksessa on varmistettava, että työnantajayksiköt ovat sopivan kokoisia ja että niillä on tosiasiallinen kyky hoitaa työnantajavelvoitteet asianmukaisesti.

Henkilöstön hyvinvointia parannettava

Kirkon taloudellisten resurssien väheneminen on johtanut siihen, että kirkon tehtäviä hoitaa yhä pienempi työntekijäjoukko. Samaan aikaan toimintaympäristö on muuttunut niin, että työntekijöille on tullut uudenlaisia viestinnällisiä ja hallinnollisia vastuita ilman, että työtehtäviä on muutoin vähennetty. Kirkon henkilöstön työssä jaksaminen ja kirkon työn merkityksellisenä näkeminen ovat viimeaikaisten kyselytutkimusten mukaan heikentyneet huolestuttavasti.

Kirkossa tulee kiinnittää yhä enemmän huomiota henkilöstön hyvinvointiin ja työsuojelun toteutumiseen. Työ, jolla ei ole minkäänlaisia rajoja, ei ole tätä päivää. Toimintakulttuurista, jossa uusia työtehtäviä lisätään ilman, että vanhoja karsitaan, on päästävä eroon. Kirkon työyhteisöjen johtamisessa on entistäkin vahvemmin huolehdittava työntekijöiden psykososiaalisen kuormituksen ennaltaehkäisystä.

Kirkollisvero on käytettävä kirkon työhön

Kirkko saa valtiolta rahoituksen kirkon ns. yhteiskunnallisiin tehtäviin, joita ovat hautustoimi, kulttuurihistoriallisesti merkittävien rakennusten ylläpito sekä eräät väestökisteritehtävät. Hautustoimen kulut muodostavat 92 % näiden tehtävien kuluista, n. 157 miljoonaa euroa vuosittain. Hautustoimen kulut katetaan 23 %:sti hautustoimen maksuilla ja 70 %:sti valtionrahoituksella, mutta näiden lisäksi 7 % eli n. 12,2 miljoonaa euroa otetaan kirkon jäseniltä kerätyistä kirkollisverotuotoista.

Emme hyväksy sitä, että kirkon jäseniltä kerättyjä kirkollisverotuottoja käytetään yhteiskunnallisiin tehtäviin, jolloin nämä varat ovat pois kirkon perustehtävien rahoituksesta. Hautustoimen alijäämällä voitaisiin perustaa n. 200–300 virkaa seurakuntatyön eri tehtäviin. Seurakunnissa on lopetettava hautustoimen rahoittaminen kirkollisverosta ja korotettava hautustoimen maksuja kattamaan hautustoimen alijäämä.