



**NAISTEOLOGIT R.Y.
KVINNLIGA TEOLOGER R.F.
JÄSENINFO / MEDLEMSINFO 3/2021**

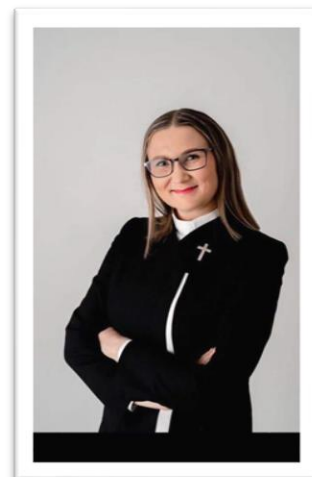
Sisältö:

1. Pääkirjoitus/ ledare
2. Kirkon (nais)työntekijät röyhkeys-koulussa
3. Siunattua joulua ja onnellista uutta vuotta 2022 /
Välsignad jul och gott nytt år 2022
4. Tilinumero & jäsenmaksut
5. Hallituksen yhteystiedot

Pääkirjoitus

Kiitos

Joulu tekee tuloaan ja työelämässä käy kuhina. Joulu on monessa seurakunnassa ja kristillisessä järjestössä kiireistä aikaa, kun valmistaudutaan Jeesuksen syntymäjuhlaan. Pikkujoulusesonki näkyy myös muualla yhteiskunnassa, sillä moni yritys tekee vuoden parhaimman tuloksen juuri jouluaikaan. Joulupalot ilmestyvät ikkunoihin ja joululaulut soivat radiossa, kaupoissa ja kodeissa. Kauneimmat joululaulut täyttävät kirkot laulajista, kun haetaan joulun tuntua.



Joulurauhaa on Suomessa julistettu vuosisatojen ajan. Joulurauhaa toivon myös monille työpaikoille. Sellaista joulurauhaa, joka joulun pyhien sijaan kestäisi vuoden ympäri ja joka työrauhanakin tunnetaan. Toivon työrauhaa jokaiselle, jota hänen henkilökohtaisten ominaisuuksiensa vuoksi syrjitään tai joka ohitetaan, jota vähätellään tai joka jää työssään yksin. Työrauhaa hänelle, joka saa vihapostia tai postia, jossa kyseenalaistetaan hänen paikkaansa yhteiskunnassa tai kirkossa.

Ei ole yhdentekevää minkälaisessa ilmapiirissä tekee töitä. Minkälaisessa työyhteisössä työskentelee. Siksi toivon sinulle kannustavaa kollegaa ja esihenkilön tukea. Toivon sinulle uralla etenemisen mahdollisuuksia tai mahdollisuuksia vaikuttaa verkostoissa ja saada ääntäsi kuuluville. Toivon, että sinusta puhutaan hyvää ja saat kuulla kiitosta tekemästasi työstä. Saat kokea, että tekemääsi työtä arvostetaan.

Tahdon kiittää sinua tuestasi ja siitä arvokkaasta työstä, jota teet. Kiitän sinua niistä sanoista, jolla olet pysäyttänyt syrjivän puheen tai teon, olet uskaltanut avata suusi itsesi ja toisten puolesta. Kiitos siitä taloudellisesta tuesta, jota annat Naisteologeille. Kiitos, että olet omalla toiminnallasi edistänyt yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista.

Iloa ja toivoa, laulua ja naurua, siivittäkööt ne tulevaa joulua!

Tack

Det är snart jul och det är fullt upp på jobbet. I många församlingar och kristna föreningar lever vi en bråd tid, då vi förbereder oss för Jesu födelsedagsfest. Lillajulsången syns bland annat i samhället, eftersom många företag gör sitt bästa resultat just vid jultiden. Julljusens dyker upp i fönster och julsånger spelas i radion, affärerna och hemmen. Kyrkorna fylls av sångare vid De vackraste julsångerna, eftersom vi letar efter julstämning.

I Finland har man utlyst julfred i fler hundra år. Jag önskar julfred också till flera arbetsplatser. En sådan julfred, som inte förekommer bara på julhelgerna utan räcker över hela året och som även kallas arbetsro. Jag önskar arbetsro till alla, som blir diskriminerade eller åsidosatta på grund av sina personliga egenskaper eller som blir åsidosatta eller förminskade eller som lämnas ensamma i sitt arbete. Jag önskar arbetsro till henne, som får hatbrev eller post, i vilken hennes plats i samhället eller kyrkan ifrågasätts.

Det är inte obetydande i vilken atmosfär vi arbetar. I hurdan arbetsgemenskap vi jobbar. Därför önskar jag att du får en uppmuntrande kollega och chef. Jag önskar dig möjligheter att göra karriär eller möjligheter till att påverka i nätverk och att få din röst hörd. Jag hoppas att andra talar got tom dig och att du får tack för det jobb du gör. Och att du får uppleva att ditt arbete blir uppskattat.

Jag vill tacka dig för ditt stöd och det värdefulla arbete du gör. Jag tackar dig för de ord, med vilka du har tystat ett diskriminerande snack eller handling, att du har vågat öppna din mun för dig och andra. Tack för det ekonomiska stöd som du ger för Kvinnliga teologerna, Tack att du genom din verksamhet har främjat att jämställdheten och jämlikhet har kunnat förverkligas.

Må denna jul fyllas av glädje och hopp, sång och skratt!

Kirkon (nais)työntekijät røyhkeyskoulussa

Olin tasan kaksi vuotta sitten puhumassa diakonian kehittämistyöpaja D-kiihdyttämössä. Osana Malmin seurakunnan kehittämishanketta syntynyt konsepti oli luotu foorumiksi ideoinnille, keskinäiselle jakamiselle, tukemiselle, innostamiselle ja innostumiselle. D-kiihdyttämö oli tarkoitettu kehittämistyöstä innostuneille diakoniatyöntekijöille, mutta työskentelytavassa olisi ehdottomasti potentiaalia työn kehittämiseen myös yli työalarajojen.

Oma puheenvuoroni oli Røyhkeyskoulu-kirjan kirjoittajan, näyttelijä Jenni Janakan jälkeen. Tiedän, että osa kirkon työntekijöistä vierastaa røyhkeys-sanaa. Sekä puheissa että Janakan kirjassa sanan merkitys ja sävy kuitenkin kyseenalaistetaan, ja haastetaan miettimään mikä itse asiassa on røyhkeää ja miksi sitä välillä olisi tarpeen opetella. Yksi puhuttelevimpia ajatuksia Røyhkeyskoulu-kirjassa on Janakan toteamus, että oman osaamisen esille tuominen on oman osaamisen esille tuontia - ei mitään muuta. Tämä olisi hyvä pitää mielessä nöyryyden ja vaatimattomuuden ihannoinnilla kuorrutetussa diakoniatyössä, mutta uskon että hoksautus on tarpeellinen kaikille kirkossa työskenteleville naisille.



Kuva: Pixabay

Puheenvuoroni ohessa näytin sarjakuvan, joka on varmasti monelle tuttu: "What's the difference between being assertive & being aggressive? Your gender." Minkälainen käytös ja minkälainen puhe on aggressiivista ja røyhkeää, mikä taas määrätietoista? Missä niiden raja menee? Mikä merkitys sukupuolella on? Opetellessa sitä, ettei oman osaamisen esille tuominen ole røyhkeää, täytyy tunnistaa, miksi se tuntuu sellaiselta. Naisen perinteinen rooli kirkossa (stereotypiauhka), oman työn vähättely (vähättelevän kielen kulttuuri), rajaamisen vaikeus ja pelko sanoa ei (kiltin tytön syndrooma) ja jopa kokemus huijariudesta (huijarisynrdooma) lyövät ammatillisuuteen ja omaan identiteettiin leimoja, joiden vuoksi omaa osaamista on monesti vaikea tuoda esiin.

Osa stereotypioista ja lokeroista on sellaisia, joihin meidät ulkopuolelta asetetaan. Mutta se, miten me itse puhumme työstämme, osaamisestamme ja asiantuntijuudestamme ratkaisee

sen, vahvistammeko vai vastustammeko niitä mielikuvia. Sillä on merkitystä, minkälaisia sanoja käytämme ja millaiseen termistöön liitymme. Samoin sillä, miten toimimme ja mitä ajattelemme, kun kollegamme tuo esiin omaa osaamistaan - olemmeko silloin vahvistamassa vai vastustamassa mielikuvia, stereotypioita ja lokeroita. Muistammeko, että myös silloin oman osaamisen esille tuominen on oman osaamisen esille tuomista, ei mitään sen röyhkeämpää.

Saara Huhanantti
Johtava diakoniatyöntekijä
Diakoniatyöntekijöiden liiton puheenjohtaja

Siunattua joulua ja onnellista uutta vuotta 2022

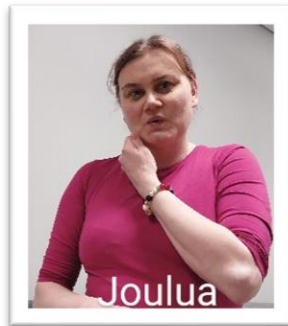
Välsignad jul och gott nytt år 2022

1. Giv mig ej glans, ej guld, ej prakt
i signad juletid.
Giv mig Guds ära, änglavakt
och över jorden frid.
Giv mig en fest
som gläder mest
den konung jag har bett till gäst.
Giv mig ej glans, ej guld, ej prakt,
giv mig en änglavakt.

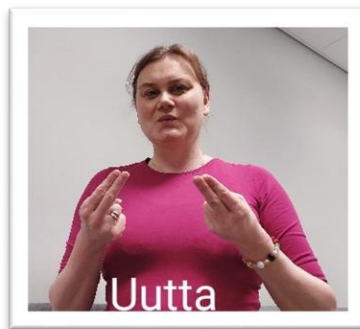
psb 32

2. Suo mulle maja rauhaisa
ja lasten joulupuu.
Jumalan sanan valoa,
joss' sieluin kirkastuu
Tuo kotihin, jos pieneenkin,
nyt joulujuhla suloisin.
Jumalan sanan valoa, ja mieltä jaloa.
Z. Topelius





ja



Tilinumero & jäsenmaksut

Muistathan maksaa Naisteologit r.y:n/Kvinliga teologer r.f. vuoden 2021 jäsenmaksun!

- työelämäjäsen 20 €
- opiskelija, eläkeläinen 10 €
- kannatusjäsen

maksetaan uudelle tilinumerolle:
FI25 5620 0920 5878 61

Huom! Kirjoita viestikenttään oma nimesi sekä jäsenmaksuvuosi 2021.

Hallituksen yhteystiedot

Laura Leverin, hallituksen puheenjohtaja
pastori, varhaiskasvatuksen esihenkilö ja
työnohjaajakoulutettava
Rekolan seurakunta
laura.leverin@evl.fi
050 467 2434

Auni Kaipia, sihteeri
rovasti, kappalainen,
Kangasalan seurakunta
auni.kaipia@evl.fi
Tampereen hpk

Tuija Wilman, kassör/ rahastonhoitaja
tf. kaplan, Borgå svenska
domkyrkoförsamling
tuija.wilman@evl.fi
040 7021923
Borgå stift

Laura Late Mäntylä
Helsingin yliopisto,
Viikin ja Kumpulan kampukset
0505919874
laura.mantyla@evl.fi
Helsingin hpk

Mari Ruuska, viestintävastaava
seurakuntapastori,
Messukylän seurakunta
mari.ruuska@evl.fi
0408048613
Tampereen hpk

Maria Lindberg,
informationskordinator/
viestintäkoordinaattori
dövpräst/ sakkunnig, teckenspråk
Kyrkostyrelsen
maria.lindberg@evl.fi
0503427129

Borgå stift
Pirkko Järvinen
Seurakuntapappi
pirkko.jarvinen@evl.fi
044 328 4384
Helsingin hpk

Terttu Laaksonen
Sovitteluohjaaja
Länsi-Uudenmaan sovittelutoimisto
Lohjan toimipiste
Kartanonkuja 1
08200 Lohja
p. 050 5734044
terttu.laaksonen@kalliola.fi

Nea-Bettina Baarman
0443306224
nea-bettina.baarman@helsinki.fi