



**NAISTEOLOGIT R.Y.
KVINNliga TEOLOGER R.F.
JÄSENINFO / MEDLEMSINFO 1/2021**

Sisältö:

1. Pääkirjoitus
2. Hallitus esittäytyy
3. Terveisiä Naisteologienvuosis kokouksesta 2021
Hälsningar från Kvinnliga teologers årsmöte 2021
4. Att orka och att inte orka. Jaksan ja en jaksa.
5. Terveisiä
6. Yhdistys kiittää
7. Tilinumero & jäsenmaksut
8. Hallituksen yhteystiedot

Pääkirjoitus

Kenellä kirkossa käydään kauppaa?



Kun kirkkoon rekrytoidaan työntekijöitä, odotetaan heiltä erilaisia taitoja. Yksi tärkeimmistä taidoista tulisi mielestäni olla toisen asemaan asettuminen. Kun ihminen asettuu toisen ihmisen asemaan ja kysyy itseltään, miten tahtoisi tulla kohdeltavan. Harvoin vastaus on: kuin kauppatavaraa.

Ihmiskauppaan suhtaudutaan kirkossa hyvin kielteisesti. Kun puhutaan ihmiskaupasta, niin usein samassa yhteydessä muistutetaan ihmisen arvosta ja siitä, kuinka hänet on luotu Jumalan kuvaksi. Kuinka jokainen on yhtä arvokas.

Kun puhutaan naisten pappeudesta, jokin muuttuu. Aletaan puhua omantunnonvapaudesta, uskosta, dialogista, hyväksynnästä, ponsista tai ykseydestä. Mihin jää puhe siitä, että jokainen on yhtä arvokas?

Kun kirkossa puhutaan ykseydestä, niin taas jokin muuttuu. Siksi kysynkin, voisiko ykseydestä puhuttaessa samalla puhua siitä, mikä on ykseyden hinta? Ykseys kun ei ole mikään asia tai esine, vaan ykseydessä on aina kyse ihmisestä. Ihmisen elämästä, hänen persoonastaan, ominaisuuksistaan ja hänen arvostaan. Onko pysähdytty miettimään sitä, kuka tai ketkä laitetaan maksamaan ykseyden hinta ja koska se käy heille liian kalliiksi maksaa?

Naisteologien puheenjohtajana on ollut surullista kuulla, että moni pappina toimiva nainen kokee ykseyspuheen koskevan häntä. Ei niin, että hänen tekemänsä työ olisi jotakin arvokasta ja tärkeää, vaan niin, että hänen olemassaolonsa on 'kirkolle' rasite ykseyden tiellä.

Ajattelen, että nyt jos koskaan, on ykseyspuheessa arvokeskustelun aika. On kirkon arvoihin perustuvan toiminnan aika. Kukaan kirkon työntekijä ei ole niin vähäpätöisessä tai syrjäisessä asemassa, etteikö hän voisi omalla toiminnallaan vaikuttaa syrjiviin asenteisiin, tai eleillään viestittää tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tärkeyttä, tai muulla tavoin tuoda esille niitä arvoja, joita hän edustaa.

Erityisen lämpimältä näinä aikoina tuntuisi, jos vihdoinkin piispoilta tulisi anteeksipyyntö kaikille niille naisille, jotka ovat vuosien varrella toimineet pappeina ja joita on sukupuolensa perusteella väheksytty ja ohitettu. Tällainen toiminta olisi selkeä kannanotto sille, kuinka tärkeää työtä kirkossa yhdessä tehdään.

Laura Leverin, puheenjohtaja

Vem är handelsvara i kyrkan?

När man i kyrkan rekryterar arbetstagare, förväntar man att de har olika färdigheter. Att sätta sig i någon annans position är bland det viktigaste, enligt mig. Då man sätter sig i någon annan persons position frågar man sig själv: Hur vill jag bli behandlad? Svaret är sällan: Jag vill bli behandlad som handelsvara.

Kyrkan förhåller sig mycket negativt till människohandel. Då man talar om människohandel, påminner man samtidigt om människovärdet och att människan är skapt till Guds avbild. Alla är lika värdefulla.

Då man talar om prästämbete för kvinnor ändras något. Då börjar man tala om samvetsfrihet, tro, dialog, acceptans, ställningstagande [på finska *ponsi*] eller enhet. Vart försvann talet om att alla är lika värdefulla?

Då man i kyrkan talar om enhet, ändras något igen. Därför frågar jag: Kunde det vara möjligt att tala om enhet och samtidigt fråga vad enhetens pris är? Enhet är ingen sak eller pryl. Enhet handlar alltid om människor. Om människans liv, hennes person, egenskaper och värde. Han man stannat upp för att fundera på, vem eller vilka betalar enhetens pris och när det blir för dyrt?

I egenskap av ordförande för Kvinnliga teologerna har jag med sorg hört att många prästvigda kvinnor upplever att talet om enhet gäller dem. Inte så, att det jobb hon gjort skulle vara värdefullt och viktigt, utan att hennes existens är ett hinder för enhet i "kyrkan".

Jag tänker att det nu om någonsin är dags för en värdediskussion i pratet om enhet. Det är dags för handling som bygger på kyrkans värden. Ingen av de anställda i kyrkan är i en så obetydlig eller avlägsen position, att hen genom sin egen handling inte kunde ändra på diskriminerande inställningar eller genom sina gester uttrycka vikten av jämlikhet och jämställdhet eller på något annat sätt framhäva de värden hen representerar.

Det skulle, i dessa tider, kännas särskilt värmande, om biskoparna äntligen skulle be om förlåtelse av alla de kvinnor som fungerat som präster och vilka under årens gång har blivit förminskade eller ignorerade på grund av sitt kön. En dylik handling skulle vara ett klart ställningstagande som lyfter fram ett hur viktigt arbete vi gör tillsammans i kyrkan.

Laura Leverin, ordförande

Hallitus esittäytyy

Puheenjohtaja

Laura Leverin, Naisteologit ry/ Kvinnliga teologer rf puheenjohtaja, seurakuntapastori, Vantaa, Helsingin hiippakunta. Olen mukana Naisteologit ry:ssä, koska tahdon edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä tukea työssäjaksamista.



Sihteeri

Olen **Auni Kaipia**. Tällä hetkellä toimin Urjalan seurakunnan vs. kirkkoherrana. Vakituinen kappalaisen virkani on Kangasalla. Pappisvihkimyksen sain vuonna 1988 ja sitä ennen ehdin työskennellä lehtorina viisi vuotta. Haluan edistää kaikinpuolista tasa-arvoa kirkossa.



Varapuheenjohtaja

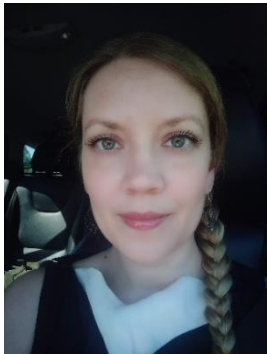
Olen **Laura "Late" Mäntylä**, yliopistopappi, seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen pappi. Olen mukana Naisteologit ry:ssä, koska haluan edistää oikeudenmukaisuuden toteutumista kirkossa ja yhteiskunnassa. Koen tärkeäksi olla laajentamassa yhdistystä sukupuolivähemmistöt kattavaan suuntaan ja muutenkin uudistamassa yhdistystä, jotta se olisi mahdollisimman merkittävä toimija kentällä, jolla on paljon kipeitä kysymyksiä, joista jäsenemme eivät välttämättä uskalla puhua.



Kassör/ Rahastonhoitaja

Jag heter **Tuija Wilman** och jobbar som tf kaplan i Borgå svenska domkyrkoförsamling. Jag hör till Naisteologit -Kvinnliga teologer för att vår förening fortfarande behövs för att stöda varandra i stort och i smått.

Nimeni on Tuija Wilman ja työpaikkani on Borgå svenska domkyrkoförsamling, joka kuuluu Porvoon hiippakuntaan. Olen Naisteologien jäsen, koska me tarvitsemme vieläkin tukea eri asioissa. Yhdistyksemme on siihen hyvä väylä.



Viestintävastaava

Olen **Mari Ruuska**, 37-vuotias pappi ja tuore jäsen Nasteologit ry:n hallituksessa. Ennen pappisvihkimystäni olen tehnyt töitä myös sosionomina ja kirkon nuorisotyönohjaajana aiemman koulutukseni pohjalta. Olen mukana Naisteologeissa, koska kirkkomme on aina ollut minulle rakas ja toivon voivani vaikuttaa pieneltä osaltani siihen, että voin tulevaisuudessakin ylpeydellä sanoa olevani juuri tämän kirkon työntekijä ja jäsen.

Informationskordinator/Viestintäkordinaattori



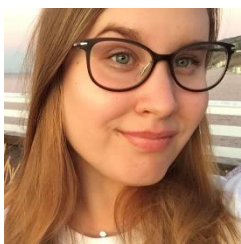
Maria Lindberg. Jag är dövpräst i Borgå stift och sakkunnig, teckenspråk, på finska verksamhetsavdelningen vid Kyrkostyrelsen. Jag vill jobba för jämställdhet på alla plan och för att mera svenska får plats i föreningen.

Olen Porvoon piirin kuurojenpappi sekä asiantuntija, viittomakieli, Kirkkohallituksen toiminnallisella osastolla. Haluan työskennellä kaikenlaisen tasa-arvon puolesta ja lisätä ruotsinkielen näkyvyyttä järjestössä.

Olen **Pirkko Järvinen**, Lohjan seurakunnan diakoniapappi ja uusi Naisteologit ry:n hallituksen varajäsen. Aikaisemmalta ammatiltani olen teatteri- ja tapahtumatuottaja. Naisteologit ry:ssä haluan olla mukana vaikuttamassa naispuolisten pappien asemaan kirkossa. Oma äitini vihittiin papiksi 33-vuotta sitten, minut 11 vuotta sitten. Moni asia on näinä vuosikymmeninä mennyt eteenpäin, mutta paljon on vielä tehtävää. Työ jatkuu.



Opiskelijajäsen



Hei kaikki Naisteologiien jäsenet! Olen Nea **Baarman**, teologian ensimmäisen vuoden opiskelija ja unelmani on päästä työskentelemään seurakunnassa. Kokemusta järjestökentältä löytyy jo seitsemän vuoden ajalta ja olen toiminut aikaisemmin enimmäkseen EU-asioiden ja tyttöjen oikeuksien parissa. On kunnia päästä olemaan osa Naisteologiien hallitusta ja välittämään teologian opiskelijoiden ajatuksia hallitukselle sekä edistämään naisten asemaa kirkossa. Odotan innolla tulevaa vuotta!

Hallituksen varajäsen:



Terttu Laaksonen, Naisteologit ry:n hallituksen varajäsen

Minut vihittiin juuri 50-vuotta täytettyäni oppilaitospapin sijaisuuteen Oulussa 2013. Vihkimisen jälkeen olen työskennellyt eripituisissa sijaisuuksissa Kokkolan suomalaisessa, Oulujoen, Someron ja Espoon Leppävaaran seurakunnissa sekä Oulun seurakuntayhtymässä kansainvälisen työn, aikuistyön, diakoniatyön, nuoriso- ja rippikoulutyön ja ihan vaan seurakuntatyön pappina.

Koen vahvasti olevani pappi ilman etuliitteitä. Samaan aikaan identiteettini on vahvan pohjalaisen naisen identiteetti. Olen myös vaimo ja äiti. Aikaisemmalta koulutukseltani olen VTM kansainvälisestä politiikasta. Pitkän linjan kiinnostuksen kohteitani ovat olleet konfliktit, niiden ratkaisu, restoratiivinen oikeus, anteeksi antaminen ja sovinto. Nämä asiat kiinnostavat minua sekä yhteiskunnallisella että yksilötasolla. Vapaa-ajastani olen antanut osan vapaaehtoisena riita- ja rikosasioiden sovittelijana vuodesta 2007 lähtien. Vapaaehtoistyöstä on tullut ammatti, nimittäin tällä hetkellä olen rikos- ja riita-asioiden sovitteluohjaaja Länsi-Uudenmaan sovittelutoimistossa. Sovittelutoiminta on yksi ev.lut. kirkon hyvistä yhteiskunnallisista aloitteista. Sen idea on tullut Suomeen kirkon kriminaalityön kautta 80-luvulla.

Sukupuolella näyttää olevan merkitystä pappeudessa, vaikka itse en ajattele niin. Siksi naisteologeilla on oma paikkansa edelleen.

Terveisiä Naisteologiien vuosikokouksesta 2021

Vuosikokous järjestettiin hybridikokouksena – osallistujia oli sekä fyysisesti paikan päällä Helsingissä Meilahden kirkossa sekä Teamsin välityksellä 15 maaliskuuta 2021. Sääntömääräisinä asioina hyväksyttiin mm. yhdistyksen toimintasuunnitelma 2022 ja päätettiin pitää vuoden 2022 jäsenmaksut nykyisellä tasolla. Työelämäjäsenet maksavat 20 € vuodessa ja 10 € maksuun ovat oikeutettuja opiskelijat, eläkeläiset, työttömät sekä äitiys-, vanhempain- ja hoitovapaalla olevat jäsenet. Vuosikokous myönsi vastuuvapauden vuoden 2020 toiminnasta vastanneelle hallitukselle.

Hallitukseen valittiin jäseniä ja he esittäytyvät tässä lehdessä. Toivomme, että jäsenistö rohkaistuu pitämään yhteyttä! Vuosikokous antoi uudelle hallitukselle tehtäväksi valmistella yhdistyksen sääntöuudistusta erityisesti jäsenyyden osalta ja laajentaa jäsenyys koskemaan sukupuolivähemmistöön kuuluvia. Pysytään kuulolla! Terv. Tuija Wilman

Hälsningar från Kvinnliga teologers årsmöte 2021

Föreningens årsmöte hölls som hybridmöte – en handfull deltagare var på plats i Helsingfors i Mejlans kyrka och de flesta deltog i mötet via Teams den 15 mars 2021. Bland de stadgeenliga ärenden godkändes bland annat verksamhetsplanen för år 2022 och medlemsavgiften hölls på nuvarande nivå också under år 2022. De medlemmar som är i arbetslivet betalar 20 € per år och avgiften 10 € uppbärs av studerande, pensionärer, arbetslösa samt medlemmar på moderskaps-, föräldra- eller vårdledighet. Årsmötet beviljade också ansvarsfrihet för den styrelse som ansvarade för verksamheten under år 2020.

Årsmötet valde medlemmarna till den nya styrelsen som presenterar sig i denna tidning. Vi önskar att medlemmarna håller kontakt med oss! Årsmötet gav som uppdrag till den nya styrelsen att förbereda ändringar i stadgarna, speciellt då man definierar medlemskapet och utvidga medlemskapet att gälla personer som hör till sexuell minoritet.

Vi hörs! Mvh, Tuija Wilman

Att orka och att inte orka

Barbro Näse, arbetshandledare och organisationskonsult, fick som rubrik ”Hur tar jag hand om mig själv under koronatider”?

Borgå stift hade en aktualitetstimme den 16 april 2021. Den som talar svenska kan gå till Borgå stifts hemsida och söka fram aktualitetstimmen.

<https://www.borgastift.fi/aktuellt/aktualitetstimmen-16>

Porvoon hiippakunta järjesti 16.4.2021 kirkon työntekijöille Ajankohtaistunnin. Tallenteen voi katsoa Porvoon hiippakunnan kotisivuilta: www.borgastift.fi

Tässä muutama poiminta Barbro Näsen puheesta, jonka kohderyhmänä ovat seurakuntien työntekijät. ”*Kuinka huolehdi itsestäni korona-aikana?*”

Barbro Näse on työnohjaaja ja organisaatiokonsultti, joka on tehnyt pitkän uran perheneuvojana.

Jaksan ja en jaksa

Arvostamme jaksamista. Mutta myös se, ettei jaksa on arvokasta! Miten suhtaudumme siihen, emme aina jaksa? Filosofi Johannes Ojansuu sanoo, että ei-jaksaminen on kyky samoin kuin jaksaminen on kyky. Väsymisen arvostaminen on sen huomaamista, ettei aina jaksa. Se on kyky karsia ja jättää tarpeeton syrjään. Se on kyky tajuta, ettei tarvitse tietää kaikkea, osata kaikkea tai jaksaa kaikkea.

Usein ihmiset ajattelevat, että jaksaminen ja ei-jaksaminen ovat toistensa vastakohtia. Minä en ajattele näin. Jaksaminen ja ei-jaksaminen ovat toistensa reunaehdot. Me emme jaksa, koska olemme jaksaneet. Me jaksamme, koska emme ole jaksaneet jne, jne,...

Joensuu painottaa, että etiikan kannalta ei-jaksaminen on hyvää. Jos luulemme olevamme rajattoman kaikkivoipia ja jaksamme kaiken, meistä tulee vaarallisia itsellemme ja toisillemme. Jaksaminen on tärkeää, jotta voimme ei-jaksaa. Rajojen asettaminen ja hyvien rutiinien luominen on itsestään huolehtimista.

Korona-aikana olemme kuulleet heistä, jotka ovat tehneet jotakin uutta.

Siivosin vihdoin kellarin! Kirjoitin kirjan! Aloitin uuden harrastuksen! Olen kehittänyt uusia ja innostavia tapoja työskennellä!

Kaikki muut jaksavat olla energisiä ja osaavat kaikenlaista ja luovuus kukkii!?!? Emme ehkä tule ajatelleeksi, että nämä ihmiset ovat **jättäneet pois** jotakin muuta ehtiäkseen siivota tai harrastaa! Heidän kertomuksensa saavat meidät uskomaan, että kaikki muut jaksavat ja toimivat luovasti. Stressaannumme ja piiskaamme itseämme tyyliin minunkin pitäisi. Joku puhuukin Korona-suorittamisesta!

Siksi onkin jännittävää tutustua tutkijoihin, kuten esim. Avshalom Caspi ja Terri Moffit, joiden mukaan ihmisen luonteenominaisuudet kehittyvät vakaassa ympäristössä. Epävakaissa oloissa ihmisen vallitsevat ominaisuudet vahvistuvat niin, että neuroottisesta tulee neuroottisempi ja ulospäinsuuntautuneesta tulee entistä ulospäinsuuntautuneempi. Avshalom Caspi sanoo, että ihmisen luovuus useimmiten kärsii epävakaissa oloissa. Luovuus kasvaa stabiilissa tilanteessa, jolloin ihmisellä on työrauha. Keskellä koronakriisiä ja kaiken epävarmuuden keskellä on lohduttavaa kuulla, ettei meidän tarvitse stressata siitä, ettemme jaksa yltää luovuuden ja tekemisen huippusuorituksiin.

Meidän pitää myös suojella itseämme liialta negatiiviselta informaatiolta. Meidän ei pidä etsiä lisää ja vielä lisää informaatiota koronasta, avata uusia välilehtiä edellisten lisäksi ja lukea uutisia, jotka maalaavat synkkiä kuvia tulevaisuudesta. Tätä kutsutaan Tuomiopäivän skrollaukseksi (Tuomiopäivän uutisten selailu). Ihmisten täytyy toki hankkia tietoa, mutta nykyään me löydämme liikaa informaatiota ja liikaa uutisia. Aluksi tuntuu, että hallitsemme tilanteen, koska hankimme tietoa. Mutta lopulta negatiivinen informaatio tulvii yli äyräiden ja päädymme ruokkimaan omia pelkojamme ja epävarmuustekijöitämme jatkuvalla syötöllä.

On asetettava rajat skrollaukselle. Meidän pitää kysyä itseltämme millainen informaatio on totuudellista ja välttämätöntä, jotta voin toimia rajoitusten mukaan töissä ja vapaalla? Luomme hyvät rutiinit. Mitä uutisia seuraan, miten rajaan uutisten ja tietojen hankinnan, kuinka paljon aikaa käytän tähän toimintaan? On välttämätöntä rajata tiedonhaun määrä ja siihen käytetty aika!

Etätyö ja teknologia

Etätyö ja teknologia, erilaiset apit kuten Teams, hämärtävät rajat yksityiselämän, kodin ja työelämän, työpaikan väliltä. Voimmehan ottaa näyttöruudun mukaan makuuhuoneeseen, keittiöön, olohuoneeseen...

Olen yhden vuoden ajan, koronan alkamisesta laskien, tavannut työnohjattavia paikan päällä ja Teamsissa. Joskus olen sopinut työnohjauksen iltapäivään ja kuulen kuinka ohjattava, kertoo aloittaneensa työpäivän klo 8 kotonaan ja istuneensa koko päivän erilaisissa Teams-kokouksissa. Hän kysyy minulta: työskentelenkö tarpeeksi, olenko ollut riittävän tehokas? Kuin huomaamatta työnohjattava syö aamiaisensa ja lounaansa kokouksen yhteydessä ja kahvitauotkin vietetään Teamsissa. Koska kenenkään ei tarvitse siirtyä paikasta toiseen, kokoukset seuraavat toinen toisiaan. Niinpä tauot jäävät pois. Ja kuitenkin me tarvitsemme taukoja.

Aivotutkimus osoittaa, että aivot toimivat parhaiten, kun ne saavat keskittyä yhteen asiaan kerrallaan. Pienet, säännölliset tauot eri tehtävien välillä virkistävät aivojen toimintaa. Ihminen voi toki tehdä monta asiaa samanaikaisesti, mutta silloin tekemisen laatu kärsii. Pienet, säännöllisesti pidetyt tauot auttavat meitä jaksamaan pitkällä tähtäimellä. Ihmisen pitäisi huolehtia palautumisestaan nimenomaan työpäivän aikana. Mikäli lykkäämme palautumisen viikonloppuun, vapaapäiviin ja lomiin, emme saa palautumisesta samaa hyötyvaikutusta kuin pienien, säännöllisten taukojen pitämisestä työsuoritusten välillä.

Hyvät rutiinit:

- Etätyö kotoa käsin – valitse yksi tietty paikka, ettei työ pääse valtaamaan koko kotia. Kun sinulla on työpiste kotona, voit sanoa itsellesi – menen nyt töihin.
- Säännölliset tauot työpäivän aikana. Silloin on aktiivisen leppäämisen aika.
- Yhteisesti sovitut työpaikan pelisäännöt pätevät myös etätöissä.

Lopuksi:

Kaikki työntekijät vaikuttavat yhdessä työpaikan ilmapiiriin. Jokainen toimii ammatillisesti ja yhteisen linjausten mukaisesti.

Hyvä työtoveri luottaa muiden ammatillisuuteen ja ammattitaitoon eikä suhtaudu vihamielisesti toisten ideoihin ja ajatuksiin.

Älä jättäydy yksin!

Älä jätä muita yksin!

Pohtikaa yhdessä, kuinka voitte yhdessä jaksaa RIITTÄVÄN hyvin!

Etätöissä työtoverit eivät kohtaa spontaanisti kahvihuoneessa eivätkä käy käytäväkeskusteluja. Viettäköö virtuaalisia kahvihetkiä, mutta silloin ei puhuta töistä vaan levätään aktiivisesti puhumalla muista asioista 😊



Yhdistys kiittää

Kiitos!

Naisteologit ry - Kvinnliga teologer r.f. kiittää lämpimästi Pirkko Poisuota, Soili Juntumaa ja Arja Majuria pitkäaikaisesta, pitkäjänteisestä ja vastuullisesta työstä yhdistyksen sekä pappisnaisten hyväksi. Olette tehneet merkittävää työtä tasa-arvoisemman pappeuden eteen omissa seurakunnissanne, hiippakunnissanne ja koko kirkon tasolla. Kiitos, että tahdotte jatkaa nuorempien tukemista Senioriitta -toiminnan kautta!

Tilinumero & jäsenmaksut

Muistathan maksaa Naisteologit r.y:n/Kvinnliga teologer r.f. vuoden 2021 jäsenmaksun!

- työelämäjäsen 20 €
- opiskelija, eläkeläinen 10 €
- kannatusjäsen

maksetaan uudelle tilinumerolle:
FI25 5620 0920 5878 61

Huom! Kirjoita viestikenttään oma nimesi sekä jäsenmaksuvuosi 2021.

Hallituksen yhteystiedot

Laura Leverin, hallituksen puheenjohtaja
pastori, varhaiskasvatuksen esihenkilö ja
työnohjaajakoulutettava
Rekolan seurakunta
laura.leverin@evl.fi
050 467 2434

Auni Kaipia, sihteeri
rovasti, kappalainen,
Kangasalan seurakunta
auni.kaipia@evl.fi
Tampereen hpk

Tuija Wilman, kassör/ rahastonhoitaja
tf. kaplan, Borgå svenska
domkyrkoförsamling
tuija.wilman@evl.fi
040 702 1923
Borgå stift

Laura Late Mäntylä
Helsingin yliopisto,
Viikin ja Kumpulan kampukset
050 591 9874
laura.mantyla@evl.fi
Helsingin hpk

Mari Ruuska, viestintävastaava
seurakuntapastori,
Messukylän seurakunta
mari.ruuska@evl.fi
040 804 8613
Tampereen hpk

Maria Lindberg,
informationskordinator/
viestintäkoordinaattori
dövpräst/ sakkunnig, teckenspråk
Kyrkostyrelsen
maria.lindberg@evl.fi
050 342 7129
Borgå stift

Pirkko Järvinen
Seurakuntapappi
pirkko.jarvinen@evl.fi
044 328 4384
Espoon hpk

Terttu Laaksonen
Sovitteluohjaaja
Länsi-Uudenmaan sovittelutoimisto
Lohjan toimipiste
Kartanonkuja 1
08200 Lohja
p. 050 573 4044
terttu.laaksonen@kalliola.fi

Nea-Bettina Baarman
044 330 6224
nea-bettina.baarman@helsinki.fi